

PKF IZMİR Newsletter

10 | 17



Sayın Okuyucularımız,

Bu ayki sayımızda 25 Ekim 2017 tarihinde yürürlüğe giren yeni İş Mahkemeleri Kanunu ile ilgili önemli değişiklikleri bilgilerinize sunuyoruz.

Saygılarımızla,

PKF İzmir

İçindekiler

- Dava Şartı Olarak Arabuluculuk
- Arabulucuya Başvurulması Zorunlu Davalar
- Arabuluculuk Ücreti
- 2017 Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesi

Dava Şartı Olarak Arabuluculuk

7036 sayılı Kanun'un 3. Maddesi uyarınca Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır. Bu tür davalarda arabulucuya başvurulmadan dava açıldığının anlaşılması halinde herhangi bir işlem yapılmaksızın, davanın esasa girmeden usulden reddine karar verilecektir.

Davacı, arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamadığına ilişkin son tutanağın aslını veya arabulucu tarafından onaylanmış bir örneğini dava dilekçesine eklemek zorundadır. Bu zorunluluğa uyulmaması hâlinde mahkemece davacıya, son tutanağın bir haftalık kesin süre içinde mahkemeye sunulması gerektiği, aksi takdirde davanın usulden reddedileceği ihtarını içeren davetiye gönderilir. İhtarın gereği yerine getirilmez ise dava dilekçesi karşı tarafa tebliğe çıkarılmaksızın davanın usulden reddine karar verilir. Arabulucuya başvurulmadan dava açıldığının anlaşılması hâlinde herhangi bir işlem yapılmaksızın davanın, dava şartı yokluğu sebebiyle usulden reddine karar verilir.

Arabulucuya gitmek zorunlu, ancak arabulucuda uzlaşmak zorunlu değildir. Bu nedenle taraflar arasında anlaşma sağlanamazsa mahkemeye gidilmesinde herhangi bir engel bulunmamaktadır. Arabuluculuk görüşmeleri sonunda tarafların anlaşmaya varmaları halinde, üzerinde anlaşılmış olan hususların taraflar tarafından tekrar yargı konusu yapılması mümkün değildir. Arabuluculukta çözümlenmiş bir konunun tekrar yargı konusu yapılabilmesi için tehdit, hile, cebir gibi taraf iradelerini sakatlayan bir olgunun varlığı gerekir.

Başvuru karşı tarafın, karşı taraf birden fazla ise bunlardan birinin yerleşim yerindeki veya işin yapıldığı yerdeki arabuluculuk bürosuna, arabuluculuk bürosu kurulmayan yerlerde ise görevlendirilen yazı işleri müdürlüğüne yapılır.

Arabulucu, komisyon başkanlıklarına bildirilen listeden büro tarafından belirlenir. Ancak tarafların listede yer alan herhangi bir arabulucu üzerinde anlaşmaları hâlinde bu arabulucu görevlendirilir.

Taraflara ait iletişim bilgileri, görevlendirilen arabulucuya büro tarafından verilir. Arabulucu bu iletişim bilgilerini esas alır, ihtiyaç duyduğunda kendiliğinden araştırma da yapabilir. Elindeki bilgiler itibarıyla her türlü iletişim vasıtasını kullanarak görevlendirme konusunda tarafları bilgilendirir ve ilk toplantıya davet eder. Bilgilendirme ve davete ilişkin işlemlerini belgeye bağlar.

Arabulucu, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandırır. Bu süre zorunlu hâllerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatılabilir.

Arabulucu, taraflara ulaşamaması, taraflar katılmadığı için görüşme yapılamaması yahut yapılan görüşmeler sonucunda anlaşmaya varılması veya varılamaması hâllerinde arabuluculuk faaliyetini sona erdirir ve son tutanağı düzenleyerek durumu derhâl arabuluculuk bürosuna bildirir.

Arabulucuya Başvurulması Zorunlu Davalar

Arabulucuya Başvurulması Zorunlu Davalar	Kapsam Dışı Davalar
<p>Çalışan tarafından talep edilebilecek, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötü niyet tazminatı, eşitliğe aykırılık tazminatı, sendikal tazminat, mobbing tazminatı, ücret, prim, ikramiye, fazla mesai ücreti, yıllık izin ücreti, hafta tatili ücreti, ulusal bayram ve genel tatil ücreti ve benzeri işçilik alacakları davaları</p> <p>Feshin geçersizliğine bağlı işe iade davaları</p> <p>İşveren tarafından talep edilmesi olası ihbar tazminatı, cezai şart, haksız rekabete bağlı tazminat, eğitim gideri ve benzeri alacak ile tazminat talepleri</p>	<p>İş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat ile bunlarla ilgili tespit, itiraz ve rücu davaları</p>

Arabuluculuk Ücreti

Arabulucu sistemi, mahkemeye göre daha ucuz bir yöntemdir. Mahkemelerde olduğu gibi dava harcı, noter, bilirkişi gibi ek masraflarla ile karşılaşılmamaktadır. Taraflar arabulucu görüşmelerine katılmışlarsa anlaşma sağlamaları halinde arabuluculuk ücret tarifesi üzerinden eşit şekilde ödeme yapacaklardır. İşe iadede anlaşma sağlanırsa işçi alacakları üzerinden hesaplama yapılacak, taraflar eşit şekilde ödeme yapacaklardır. Anlaşma sağlanamazsa iki saatten az görüşme süreleri Hazine'den karşılanacak, iki saatten fazla süreli görüşmelerde ise iki saati aşan kısımlar taraflarca eşit şekilde karşılanacaktır.

2017 Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesi

*** *Konusu Para Olmayan veya Para ile Değerlendirilemeyen Hukuki Uyuşmazlıkların Arabuluculuk Yoluyla Çözümüne Kavuşturulmasının Sağlanmasında Arabulucuya Ödenecek Ücret*

İşçi - işveren uyuşmazlıklarında; taraf sayısı gözetilmeksizin,	
aa) Bir saati (İlk üç saate kadar)	120,00 TL
ab) Takip eden her saat için	90,00 TL

***** Konusu Para Olan veya Para ile Değerlendirilebilen Hukuki Uyuşmazlıkların Arabuluculuk Yoluyla Çözümüne Kavuşturulmasının Sağlanmasında Arabulucuya Ödenecek Ücret**

Üzerinde Anlaşılan Miktarın;	
İlk 30.000,00 TL'si için	
a) Bir arabulucu görev yaparsa	% 6
b) Birden fazla arabulucu görev yaparsa	% 9
Sonra gelen 40.000,00 TL 'si için	
a) Bir arabulucu görev yaparsa	% 5
b) Birden fazla arabulucu görev yaparsa	% 7,5
Sonra gelen 80.000,00 TL 'si için	
a) Bir arabulucu görev yaparsa	% 4
b) Birden fazla arabulucu görev yaparsa	% 6
Sonra gelen 250.000,00 TL 'si için	
a) Bir arabulucu görev yaparsa	% 3
b) Birden fazla arabulucu görev yaparsa	% 4,5
Sonra gelen 600.000,00 TL 'si için	
a) Bir arabulucu görev yaparsa	% 2
b) Birden fazla arabulucu görev yaparsa	% 3
Sonra gelen 750.000,00 TL 'si için	
a) Bir arabulucu görev yaparsa	% 1,5
b) Birden fazla arabulucu görev yaparsa	% 2,5
Sonra gelen 1.250.000,00 TL 'si için	
a) Bir arabulucu görev yaparsa	% 1
b) Birden fazla arabulucu görev yaparsa	% 1,5
3.000.000,00 TL 'den yukarısı için	
a) Bir arabulucu görev yaparsa	% 0,5
b) Birden fazla arabulucu görev yaparsa	% 1

İLETİŞİM

PKF İZMİR – GERMAN DESK

Atatürk Caddesi Mayıs İş Merkezi Ekim Apt. No:174/1 Pasaport
Konak - İzmir

Merve Uysal

PKF İzmir, German Desk Partner

T +49 151 470 25 310

T +90 533 246 31 00

merveuysal@pkfizmir.com

Panel Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik Limited Şirketi

Selman Uysal

International Liasion Partner

T: +90 532 743 96 76

selmanuysal@pkfizmir.com

Please send any enquiries and comments to: merveuysal@pkfizmir.com

The contents of the PKF İzmir Newsletter do not purport to be a full statement on any given problem nor should they be relied upon as a substitute for seeking tax and other professional advice on the particularities of individual cases. Moreover, while every care is taken to ensure that the contents of the PKF İzmir Newsletter reflect the current legal status, please note, however, that changes to the law, to case law or administration opinions can always occur at short notice. Thus it is always recommended that you should seek personal advice before you undertake or refrain from any measures.

* Panel Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik Ltd. Şti. (PKF-İzmir) is an exclusive correspondent firm of PKF International Limited network of legally independent member firms and does not accept any responsibility or liability for the actions or inactions on the part of any other individual member firm or firms.